

# La pillola BLU di Confcommercio VdA

Formazione in pillola  
su igiene degli alimenti  
e sicurezza sul lavoro



## Impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo

L'autorizzazione per videosorveglianza sul luogo di lavoro è sempre obbligatoria per aziende e attività commerciali e, secondo quanto stabilito all'art. 4 della Legge 300 del 1970 (Statuto dei Lavoratori), impianti audiovisivi e altri strumenti, dai quali deriva la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, possono essere impiegati esclusivamente per:

- esigenze organizzative e produttive
- la sicurezza del lavoro
- tutela del patrimonio aziendale.

Prima di poter installare un impianto di videosorveglianza sul luogo di lavoro, dunque, è necessario avere uno specifico accordo con le organizzazioni sindacali (se presenti in azienda) o, appunto, l'autorizzazione rilasciata dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro, previa apposita istanza.

Installare sistemi di videosorveglianza senza autorizzazione può costare alle imprese un esborso economico considerevole e/o, nei casi più gravi, anche dei provvedimenti di tipo penale (come da sentenza della Cassazione n. 4331 del 30 gennaio 2014).

Le sanzioni prevedono come minimo multe da 154,00 a 1.549,00 euro o l'arresto da 15 giorni a un anno (salvo che il fatto non costituisca reato), ma in alcuni casi possono essere anche superiori a tali importi.

Per info e chiarimenti non esitate a contattare il nostro ufficio ai seguenti recapiti:

0165.40004 interno 3

340.5556022