

La pillola BLU di Confcommercio VdA

Formazione in pillola
su igiene degli alimenti
e sicurezza sul lavoro



RSPP: il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione nelle aziende

Il D.Lgs 9 aprile 2008, n.81 prevede che in ogni azienda con almeno un lavoratore, o un soggetto ad esso equiparato, il datore di lavoro sia obbligato ad applicare le disposizioni previste dalla legge per tutelare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro. Tra questi numerosi adempimenti i più importanti sono effettuare la valutazione dei rischi e istituire il servizio di prevenzione e protezione, nominando un responsabile dello stesso. Tale soggetto prende il nome di RSPP, figura disciplinata dal Testo Unico per la Sicurezza sul Lavoro a cui sono attribuiti compiti e funzioni di vitale importanza per la gestione della sicurezza in azienda.

Al **Servizio di Prevenzione e Protezione** dai rischi professionali spettano i compiti di (art. 33):

- individuare i **fattori di rischio**, valutare i rischi e individuare le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- elaborare, per quanto di competenza, le **misure preventive e protettive** di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;
- elaborare le **procedure di sicurezza** per le varie attività aziendali;
- proporre i **programmi di informazione** e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle **consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro**, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
- fornire ai lavoratori le **informazioni di cui all'articolo 36**.

La pillola BLU di Confcommercio VdA

Formazione in pillola
su igiene degli alimenti
e sicurezza sul lavoro



Il Datore di Lavoro può ricoprire il ruolo di RSPP in prima persona, seguendo un corso rspp specifico di 16/32/48 ore a seconda del rischio basso/medio/alto dell'attività (assume particolare importanza l'aggiornamento periodico del RSPP), oppure un consulente esterno nominato.

Il ruolo di RSPP può essere affidato altresì a persone esterne all'azienda, in possesso delle **capacità** e dei **requisiti professionali** specificati all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008. → chiedi info per eventuale stipulazione di un **contratto** per nomina RSPP esterno qualificato.

Ricordiamo che per la **mancata nomina** del Responsabile sono previste delle **sanzioni** per il datore di lavoro identificabili in:

- arresto da 3 a 6 mesi;
- ammenda da 2.740,00 € a 7.014,40 €.